

Európai részvénytársaság (ERT)

Az alapszabályról szóló rendelet és irányelv a munkavállalói részvételről (2001.10.08 / 3 éves transzpozíció)

Miről szól ez az európai jogi forma?

Alapítási formák

**Alapszerkezet
Szervek**

**Munkavállalói
részvétel**

Európai részvénytársaság (ERT)

Alapítási formák

Fúzió

Két tagállamból származó részvénytársaság összeolvadással egy ERT-t alapít

Holding

Két tagállamból származó Rt. és Kft. holdingot alapít

Leányvállalat

Két tagállamból származó társaságok és jogi (közjogi vagy magánjogi) személyek (vagy maga a ERT) alapít egy leányvállalat-ERT-t

Átalakulás

Rt. ERT-vé alakulhat át, ha két éve leányvállalata van egy másik tagállamban

Európai részvénytársaság (ERT)

Alapszerkezet

A rendszer

megválasztása

Dualisztikus rendszer

Igazgatóság = vezető szerv
Felügyelő bizottság = felügyelő testület



Monisztikus rendszer

Board = igazgató tanács

Az alapításkor az alapszabályzat által meg van határozva:
A tervezetről a rendszer éves közgyűlés dönt, amely a beleszólási megállapodás jóváhagyását magának fenntarthatja

A tagállam a nemzeti Rt.-jogból hiányzó, az ERT kapcsán a rendszer megválasztását érintően felmerülő előírásokat pótolhatja

Európai részvénytársaság (ERT)

- Alapítás, cégbejegyzés és tárgyalások (I)



Általános előírások:

- Az ERT **bejegyzése** a munkavállalói részvételtől folytatott **tárgyalások függvénye** (R. 12. cikkelye):
- **Az alapszabályzatnak** soha nem szabad ellentétben állni a kialakított megállapodással

Az igazgatóság vagy igazgatási szerv kidolgozzák az alapítási tervet

Részletes tartalom:

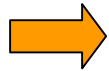
20. cikkely a fúzióhoz, 32. cikkely a holdinghoz, 36. cikkely a leányvállalathoz és 37. cikkely az átalakuláshoz

A **rendes éves közgyűlés engedélyezi** a tervezetet, viszont a beleszólási megállapodás jóváhagyását fenntarthatja magának

Az alapítás **jogi ellenőrzése** az egyes állam bejegyzésre illetékes intézménye által (megállapodásra vonatkozó ellenőrzés a munkavállalói részvételt illetően).

Európai részvénytársaság (ERT)

• Alapítás, cégbejegyzés és tárgyalások (II)



Alapítás

Összeolvasás

A tervnek csak a megállapodási eljárásra vonatkozó adatokat kell tartalmaznia. 20. cikkely: dolgozói átvitel és jogok a cégbejegyzéssel (Rend. 29. cikkelye, 4. bek. - de irányelv 13. cikkelyének 4. bek.: beleszólási jog: munkavállalók képviseleti struktúrájának további fennállása)

Holding

Itt az alapítási tervben be kell bemutatni a kihatást a munkavállalókra és a beleszólási jog munkavállalók védelmére vonatkozó előírásait (R. 34. cikkelye).

Leányvállalat

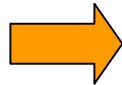
A rendeletben csak utalás van a nemzeti Rt.-alapítási előírásokra (36. cikkely). Az irányelv 3. cikkelyének 1. bek. említi: alapítás tervezése, szükséges lépések megtétele a tárgyalásokhoz

Átalakulás

Nincs székhelyáthelyezés az átalakulással kapcsolatosan./A megállapodásnak a munkavállalói részvételt (összes komponense számára) legalább azonos mértékben kell biztosítani. (Beleszólási jog: kvórum a MJ-ban a határozatban magasabb szintre emelhető)

Európai részvénytársaság (ERT)

- ERT felépítése és a tárgyalások (I)

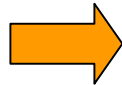


Dualisztikus rendszer:

- A felügyelő testület nevezi ki a vezető szervet, de a tagállamok olyan alapszabályzatot is megengedhetnek, amely ezt a jogot a rendes éves közgyűlésre ruházza át, ha nemzeti részvénytársaság esetében ezáltal:
- Vezető szerv tagjainak száma vagy szabályok alapszabályzat által történő meghatározása (tagállam: min. és/vagy max. szám meghatározása)
- A felügyeleti szerv tagjait a közgyűlés nevezi ki (érintetlen marad a tagokról kötött megállapodás); szám vagy meghatározás: lásd a vezető szervet
- Negyedévenkénti értesítés az ügyletmenetről ill. időbeni tájékoztatás azokról az eseményekről, amelyek a helyzetre érezhető kihatással lehetnek
- Felvilágosítás kérése a felügyelő szervek által; tagállam-választási jog: minden tag számára; minden tag tudomása a szervnek adott infó-ról
- A felügyelő testület elnökének saját soraiból való választása; fele munkavállaló esetén: elnök csak közgyűlés által kinevezett tag lehet

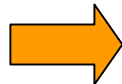
Európai részvénytársaság (ERT)

• ERT felépítése és a tárgyalások (II)



Monisztikus rendszer

- Az igazgatási szerv tagjainak száma vagy szabályok az alapszabályzatban, tagállam min. vagy max. szám; beleszólási jog esetén legalább három tag
- Közgyűlés nevezi ki (érintetlen marad a tagokról kötött megállapodás)
- Tanácskozásra legalább 3 hónaponként ül össze; minden tag tudomásszerzése a szervhez küldött tájékoztatásról
- Elnök választása saját soraiból; ha fele munkavállaló, akkor csak a közgyűlés által kinevezett tag választható elnökké

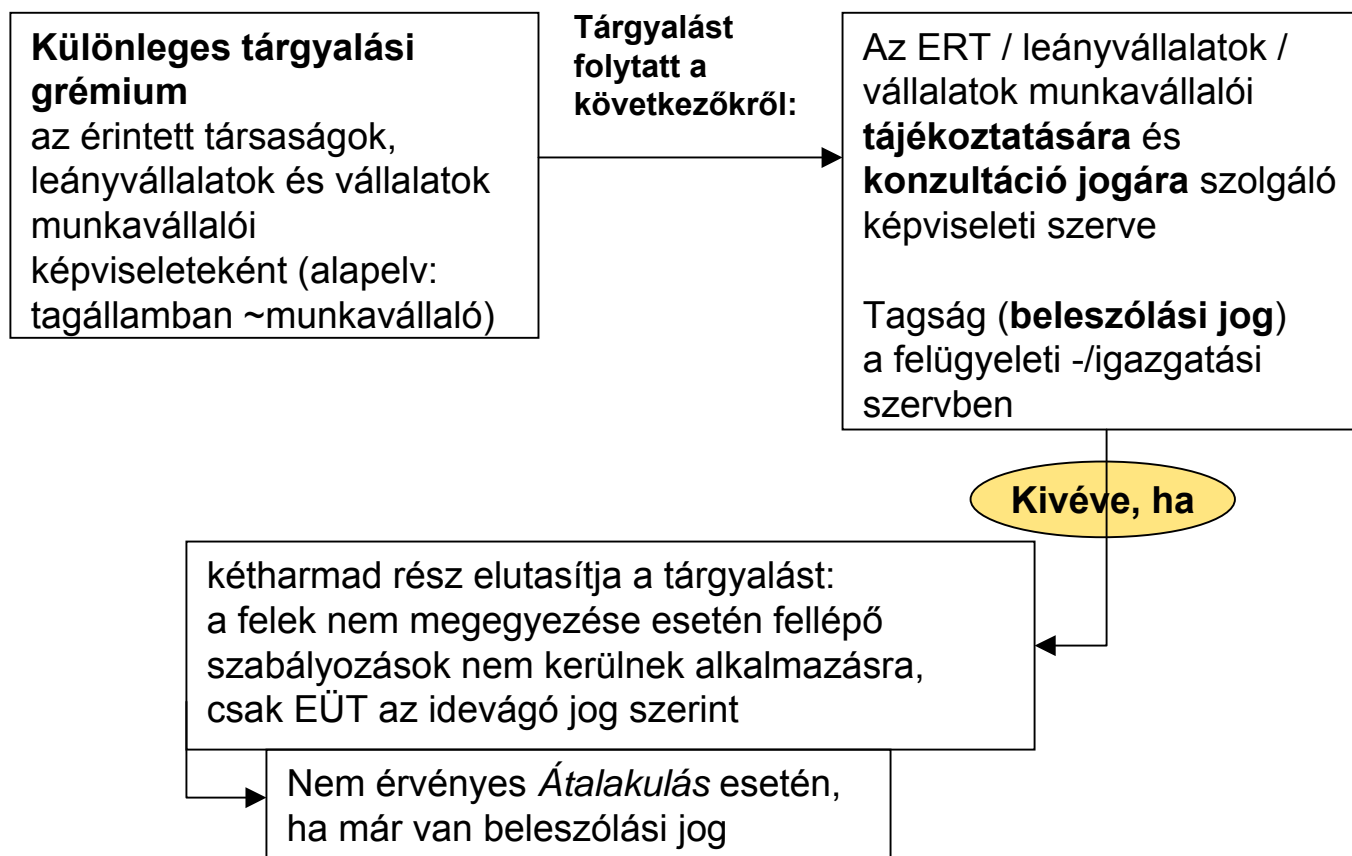


Közös előírások

- Hozzájárulást igénylő ügyletek a felügyelő-/igazgatási szervnek: alapszabályzatban
 - A tagállamok előírnyozhatják, hogy a felügyelő testület saját maga határozza meg az ügyleteket vagy az alapszabályzathoz előírásokat adhat, hogy mit kell mindenképpen meghatározni
- Határozatképesség, -hozatal, elnök kettős szavazati joga
- Információk tiltott továbbadása, ha ez a társaság kárára lenne

Európai részvénytársaság (ERT)

• A munkavállalói részvétel



Európai részvénytársaság (ERT)

• A munkavállalói részvétel

Tárgyalások a részvételről, alapítás előkészítésekor

- A tagállamok szakszervezeti képviselők (nem munkavállalók) részvételét is előirányozhatják a különleges tárgyaló testületben
- A különleges tárgyaló testület szakértők (szakszervezet is közösségi szinten) támogatását igénybe veheti



Egyetértési szándék a megállapodásról

- Érvényességi kör
- A képviseleti szerv összetétele
- Tájékoztatás és konzultáció
- Beleszólási jog (mandátum a szervezetben, választási eljárás, jogok)

→ Tárgyalás időtartama: max. 6 hónap (vagy egyetértően max. 1 év)

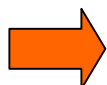
Európai részvénytársaság (ERT)

• A munkavállalói részvétel

Tárgyalások a részvételről, részletesen (I):

• 1. szakasz: szavazatok 2/3-a

- a munkavállalók legalább 2/3-a képviselve
- és munkavállalók legalább két országból képviselve
- határozathozatal: a tárgyalások nem felvétele vagy félbeszakítása



Nullamegoldás = csak EÜT

•2. szakasz: megállapodás az irányelv 4. cikkelye szerint

•3. szakasz: legalább a felek nem megegyezése esetén fellépő szabályozás?

- a felek visszkeresetben megegyeznek vagy
- nem jött létre megállapodás az időszakaszban, de a társaságok illetékes szervei hozzájárulnak az eljárásnak a bejegyzésre irányuló folytatásához
Ezután pótszerződés a képviseleti szervvel és tájékoztatás és konzultáció



Európai részvénytársaság (ERT)

• A munkavállalói részvétel

Tárgyalások a részvételről, részletesen (II)

- **a felek nem megegyezése esetén fellépő szabályozás a beleszólási joghoz csak akkor kerül alkalmazásra, ha:**
 - **átalakulás** esetén már fennállnak beleszólási jogok
 - **összeolvadás** esetén:
 - a cégbejegyzés előtt már fennállt beleszólási jog és ez a munkavállalók legalább 25 %-ra kiterjedt
 - a cégbejegyzés előtt fennállt beleszólási jog és ez a munkavállalók kevesebb mint 25 %-ra terjedt ki **és** a különleges tárgyaló testület megfelelő határozatot hoz
 - hacsak a tagállam az „Opting out”-ot igénybe nem veszi a fúziónál
 - **holding-ERT vagy leányvállalat-ERT alapítása esetén**
 - a cégbejegyzés előtt már fennállt beleszólási jog és ez a munkavállalók legalább 50 %-ra kiterjedt
 - a cégbejegyzés előtt már fennállt beleszólási jog és ez a munkavállalók kevesebb mint 50 %-ra terjedt ki **és** a különleges tárgyaló testület megfelelő határozatot hoz

Európai részvénytársaság (ERT)

• A munkavállalói részvétel

Szabályozás a felek nem megegyezése esetén (irányelv 7.c.)

Képviselési szerv

ERT / leányvállalatai / vállalatai munkavállalói közül
Meválasztva vagy kinevezve az egyes állami törvényes előírások / szokások szerint
Minden tagállamban a foglalkoztatott munkavállalók számának megfelelően

Tájékoztatás és konzultáció

ERT / leányvállalatainak / vállalatainak ügyei egy másik tagállamban vagy az egyes tagállam döntéshozó szervei hatáskörén túlmenően
Rendszeres beszámolók, legalább évente egy alkalommal összeülni, az igazgatási vagy vezető és a felügyelő szerv összes ülésének napirendi pontjai
Különös tájékoztatás rendkívüli körülmények esetén

Beleszólási jog

A munkavállalóknak vagy képviselési szervüknek meg kell választani az igazgatási vagy felügyelő szerv tagjainak egy részét...
Ezen tagok száma az érdekelt társaságokban / ERT-képviselési szervben való legmérvadóbb arány szerint osztja el a helyeket a tagállamokra