

Europæiske Medarbejderrepræsentanters Kompetencecenter (EWPCC)

Støtte til medarbejdervalgte
bestyrelsesmedlemmer
i europæiske selskaber.

etui.

En resolution for de europæiske fagforeninger bliver en realitet

De europæiske fagforeninger har på deres kongresser i Stockholm 1988, Prag 2003 og Sevilla 2007 banet vejen for europæiske medarbejderrepræsentanters deltagelse i selskabsbestyrelser i Europa.

På EFS's (det europæiske LO) styrelsesmøde den 15.-16. oktober 2008 vedtog man enstemmigt en resolution om:

- etablering af en *"Europæisk Fond for Medarbejderrepræsentanter"* (EWPF), som er placeret i ETUI
- oprettelse af *"Europæiske*

Medarbejderrepræsentanters Kompetencecenter" (EWPPC) som en del af ETUI, som skal støttes finansielt af overførsler af (en del af) honoraret til medarbejdervalgte bestyrelses- og direktionsmedlemmer i europæiske selskaber (SE'er).

Note: ETUI er det europæisk fagforeningsinstitut, etableret af det europæiske LO (EFS). Institutet forsker i arbejdstagerrettigheder, medarbejderindflydelse samt en lang række andre forhold.

Europa til gavn for arbejdsmodtagerne! – "Etablere, sammen med de europæiske industriforbund, en fælles strategi for den praktiske implementering af medarbejderdeltagelse i europæiske selskaber (SE'er) og sikre et europæisk mandat til at have medarbejderrepræsentanter i virksomhedsbestyrelser og direktioner."
 "Sikre, at der garanteres et højt niveau af medarbejderrepræsentation i europæiske selskaber (SE'er)". *EFS-handlingsplan 2003*

Hvorfor skal vi have medarbejderrepræsentation i Europa?

– *Medarbejderrepræsentation* (indflydelse, information og høring) er en grundlæggende rettighed i Europa og indgår i det europæiske charter for grundlæggende rettigheder (§ 27).

– *Medarbejderrepræsentation* er en vigtig del af den europæiske sociale model. Medarbejderrepræsentation styrker europæisk demokrati i praksis og samtidig den økonomiske konkurrenceevne for europæiske virksomheder.

- *Medarbejderrepræsentation* understreger det vigtige aspekt i, at et selskab ikke bør defineres alene ud fra sine aktionærers og lederes interesser, men også ud fra medarbejdernes mål og ønsker.
- *Medarbejderrepræsentation* betyder, at sociale interesser varetages i virksomhedens beslutningsprocesser.
- *Medarbejderrepræsentation* skal derfor understøttes af europæisk lovgivning for at sikre, at medarbejderes interesser blive forsvaret lige så effektivt som aktionærernes.
- *Europæisk lovgivning om rettigheder for medarbejderrepræsentation* på transnationalt plan har hidtil været baseret på en bred politisk konsensus mellem Europaparlamentet og de europæiske regeringer.

Det åbner dørene at være bestyrelsesmedlem— ”Hvis ikke vi var medlem af bestyrelsen, ville vi få meget mindre at vide. Vi lader ikke bare informationerne regne ned over os men følger op på dem med spørgsmål. Og ledelsen er forpligtet til at forsyne os med informationer.”
 ”Hvis der er nogen, der kender denne virksomhed, er det os. Dette betyder, at de spørgsmål, vi rejser på bestyrelsesniveau, er baseret på ekspertviden om situationen.” *Citater fra medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer i multinationale selskaber.*

ETUI's "Europæiske Medarbejderrepræsentanternes Kompetencecenter" (EWPCC)

Principperne i EFS's resolution

En del af de honorarer, som bliver overført til ETUI, skal bruges til promovning af aktiviteter, som relaterer sig til medarbejderrepræsentation generelt samt i særdeleshed til støtte af medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer i SE'er.

Formål

Støtten til medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer i europæiske selskaber (SE'er) kan opsummeres på følgende måde:

- Afholdelse af seminarer og uddannelse for at give europæiske medarbejdervalgte i bestyrelser og direktioner samt i SE'ers samarbejdsudvalg og i europæiske samarbejdsudvalg mulighed for at tilegne sig kvalifikationer og viden.

- Rådgivningsservice og oprettelse af europæiske rådgivningsnetværk (for juridiske, sociale og økonomiske emner, analyse af selskabsregnskaber, overskuds- og underskudsberegninger, sundheds- og sikkerhedsforhold, kønsmainstreaming).
- Forskning og ekspertise vedrørende praksis og videreudvikling af medarbejderrepræsentation i Europa.
- Rådgivning til medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer vedr. skatte- og ansvarsforhold .
- Udgivelse af pjecer og håndbøger.
- Støtte til stimulering af et mere arbejdstagervenligt erhvervsklima.

Organisering

EWPC er organiseret som en *"tværfaglig opgave" inden for ETUI*. Dette sikrer udnyttelsen af alle eksisterende kompetencer. I 2007 og 2008 arrangerede ETUI pilot-arrangementer på området for medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer på europæisk plan og opbyggede derved erfaring og viden. Det første *årlige møde for SE-medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer* med henblik på at udveksle erfaringer fandt sted i 2008. Information om forskning og uddannelse såvel som rådgivning relateret specielt til medarbejderrepræsentation, kan ses på www.worker-participation.eu, som er et emne-website fra ETUI (www.etui.org.)

"Fondsbestyrelse"

ETUI har etableret en "fondsbestyrelse", bestående af fagforeningsrepræsentanter.

Kompetencer og opgaver

- Drøftelse af og forslag til, hvordan fondens ressourcer skal anvendes i det første arbejdsprogram i perioden 2009-2011.
- Årlig rapport fra EFS's generalsekretær til EFS's hovedbestyrelse.
- Efter to år vil der blive foretaget en dybdegående revision af arbejdsprogrammet og udarbejdet et forslag til EFS vedrørende "Europæisk fond for Medarbejderrepræsentanter" og "Europæiske Medarbejderre-

præsentanters Kompetencecenter's" videre aktiviteter.

Medlemmer (2009-2011)

[John Monks](#) EFS (Europæisk LO), (formand)
[Klaus Beck](#) DGB, Tyskland
[Sam Hägglund](#) Europæisk Byg og Træ (EFBWW)
[Dario Ilossi](#) CISL/CGIL/UIL, Italien
[Thorkild E. Jensen](#) LO, Danmark
[Peter Scherrer](#) Europæisk Metalarbejderforbund (EMF)
[Bernadette Ségol](#) UNI-EUROPA
[Katarina Björk](#) Unionen, Sverige

Erklæring

Som medarbejderrepræsentant, udpeget/valgt til at have medlemskab i selskabets bestyrelse eller det administrative ledelsesorgan i (Virksomhedens navn)

.....
.....

forpligter jeg mig til at acceptere

- at overføre det honorar, som jeg måtte modtage for mit hverv, til den nationale SE-fond.
- at være indforstået med, at 50% af ressourcerne vil blive overført til Den Europæiske Fond for Medarbejdervalgte (EWPf), som er oprettet af Det Europæiske Fagforeningsinstitut (ETUI), Bruxelles.

Jeg accepterer derved de regler, som er defineret i ETUC's resolution om medarbejderrepræsentanter i europæiske selskaber (SE'er): "Foreslået regulering af den (delvise) overførsel af vederlag for deltagelse i virksomhedens ledelsesorgan, 15.-16.10.2008".

Som følge heraf skal medarbejderrepræsentanter i SE-bestyrelser:

- Overføre 10% af deres vederlag, hvis vederlaget er 3.500 Euro eller mindre.
- Ud over fradraget, som beskrevet i første punkt ovenfor, overføre 90% af ethvert tilbageblevent vederlag over 3.500 Euro.

Grundlaget for overførsels størrelse er værdien efter skattetræk ifølge nationale regler.

ETUC's nationale tilsluttede organisationer - eller dér hvor sådanne ikke forefindes, det enkelte medlem - må frit bestemme, at den overførte del kan være større end 90%.

Jeg accepterer, at ETUI videregiver oplysninger om min overførsel til det ansvarlige europæiske fagsekretariat samt til den nationale ETUC-tilsluttede organisation, som det vedrører. Yderligere information om ETUC findes på www.etuc.org. Oplysninger til brug for den danske SE-fond, som på LO-området i Danmark administreres af CO-industri:

Navn

.....

Adresse.....

.....

Dato og underskrift

Medlemsforbund

.....

Cpr.nr.

.....

Ansæt i (virksomhed)

.....

Returneres til:

CO-Industri
Vester Søgade 12,2
1790 København V
Danmark

Kontakt

Norbert Kluge, koordinator
nkluge@etui.org / +32 2 224 05 08
Lut Coremans, assistent
lcoremans@etui.org / +32 2 224 04 98
Fax : +32 2 224 05 02

www.etui.org
www.worker-participation.eu

**Din indgang til mere
information om
medarbejderrepræsentation
i Europa**

www.worker-participation.eu

etui.

I offensiven for social dialog, overenskomster og medarbejderrepræsentation : ”Udstil og bekæmp ”kasino-kapitalisme” og kortsigtethed v.h.a. beskatning, regulering og medarbejderinvolvering.”

EFS Sevilla-manifestet - vedtaget af XI EFS-kongres i Sevilla, 21-24. maj 2007

Gennemsigtighed vedr. honorar

1. Niveauet for honorar til alle medlemmer af bestyrelsen eller direktionen bestemmes sædvanligvis af selskabets generalforsamling. Der skal også være gennemsigtighed i offentlig information omkring honorarer, især i børsnoterede selskaber.
2. Medarbejderrepræsentanter har både samme rettigheder og pligter som alle andre medlemmer. Som følge heraf bliver de behandlet på samme måde, hvad angår honorar.
3. At virke som bestyrelsesmedlem eller SE-bestyrelsesmedlem indebærer, at man skal være parat til at påtage sig ekstra opgaver ved siden af sit normale arbejde for at kunne være ordentligt forberedt til bestyrelsesmøderne. Det er ikke hensigten, at det skal være et fuldtidsarbejde, som medarbejderrepræsentanten får ekstraordinært fri til, for at udføre.
4. EFS betragter SE-bestyrelsesmedlemmers opgaver som et ”europæisk mandat”, hvilket betyder, at man varetager lønmodtagerinteresser på tværs af landegrænser. En repræsentant i en SE-bestyrelse bør tage hensyn til alle medarbejderes interesser – uanset deres nationalitet eller oprindelse.
5. Derfor har EFS vedtaget regler, som gælder for alle medarbejdervalgte SE-bestyrelsesmedlemmer. Det er imidlertid en opgave for den relevante fagforening at sikre, at det enkelte medlem overholder reglerne.
6. ETUI rapporterer én gang årligt, hvem der har bidraget med hvor meget til fonden. Rapporten bliver tilgængelig for de pågældende fagforeninger.

Principper og regler for overførelse af (en del) af SE-honoraret

I overensstemmelse med EFS-resolutionen af 15-16.10.2008

Medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer i SE'er skal mindst: overføre 10% af deres honorarer, hvis honoraret er 3.500 € eller mindre ; derudover skal de overføre 90% af ethvert overskydende honorarbeløb over 3.500 €.

- Grundlaget for overførelsens størrelse er værdien efter skat i henhold til nationale regler.
- Midlerne vil blive udbetalt til de tilsvarende EFS-organisationer (eller deres søsterorganisationer) eller til faglige institutioner

(stiftelser, uddannelsesinstitutioner m.v.). Disse er så forpligtede til at videregive 50% af midlerne til den Europæiske Fond for Medarbejderrepræsentanter (EWPF), som er etableret af ETUI.

- De nationale fagforeninger kan beslutte, at den til EWPF overførte del skal være højere end 50%.
- De midler, der bliver hos de nationale fagforeninger, bør ligeledes anvendes til arbejde, som er relevant for medarbejderrepræsentation i SE'er.

Information og kontaktoplysninger

Europæiske
Medarbejderrepræsentanternes
Kompetencecenter (EWPPC)

Norbert Kluge, koordinator
nkluge@etui.org
0032 2 2240 508
Lut Coremans, assistent
lcoremans@etui.org
0032 2 2240 498

www.etui.org
www.worker-participation.eu

Europæisk fagforeningsinstitut
Boulevard du Roi Albert II, 5, bte 4
B-1210 Bruxelles
Belgien

Europæisk Fond for
Medarbejderrepræsentanternes's konto :
Dexia Bank SA
Bd Pacheco 44
1000 Bruxelles
Nr. 551-4065300-02
IBAN BE32 5514 0653 0002
BIC (skift) kode GKCCBEBB